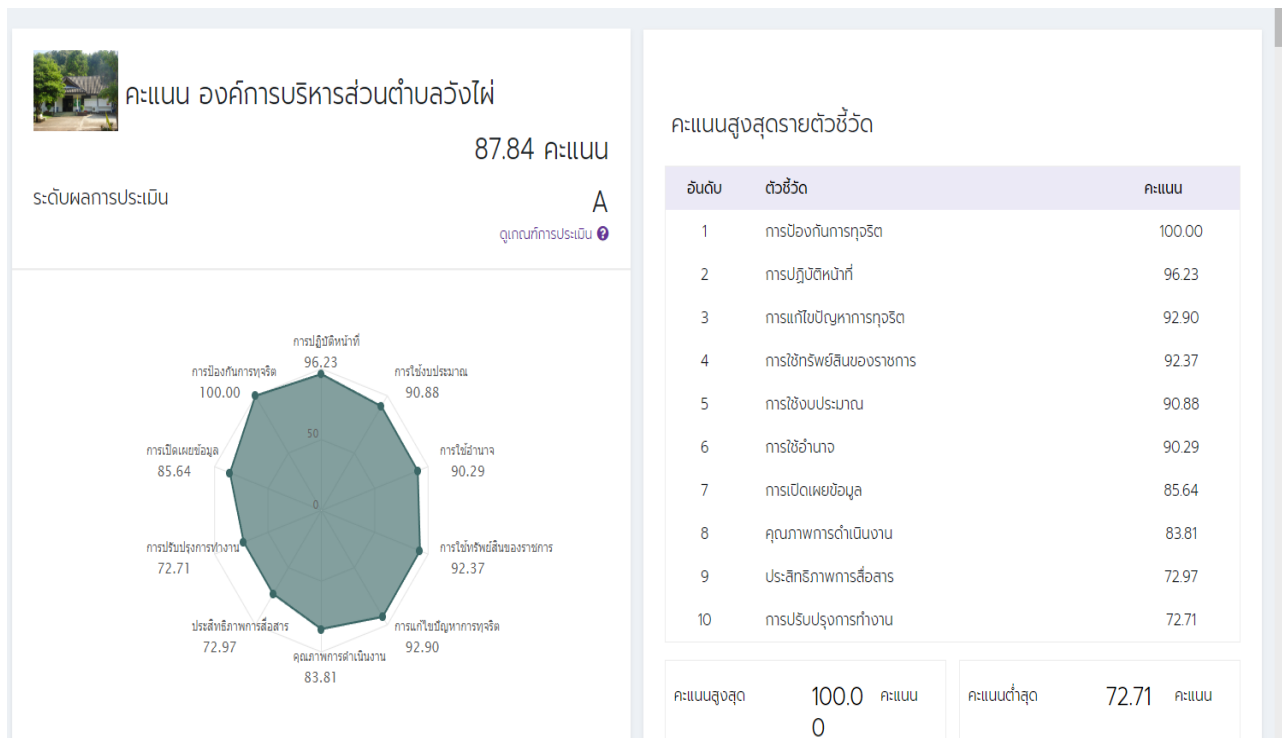


# มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

## องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

### 1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ พบว่า 87.84 คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)</b>		
1. การปฏิบัติหน้าที่	96.23	- จากผลคะแนน IIT พบว่าคะแนนเป็นที่น่าพอใจในทุกๆด้าน ทั้งนี้ ยังคงต้องรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานไว้อย่างต่อเนื่อง
2. การใช้งบประมาณ	90.88	
3. การใช้อำนาจ	90.29	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	92.37	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	92.90	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)</b>		
6. คุณภาพการดำเนินงาน	83.81	- จากผลคะแนน EIT พบว่าการปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียภายนอก/ประชาชนผู้รับบริการมีน้อย ทำให้ประสิทธิภาพการสื่อสารไม่ดีเท่าที่ควร เนื่องจากช่องทางในการติดต่อ ประสานงานมีไม่ครอบคลุมทุกช่องทาง เมื่อประสิทธิภาพการสื่อสารไม่ดี กระบวนการทำงานจึงต้องมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกัน
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	72.97	
8. การปรับปรุงการทำงาน	72.71	
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)</b>		
9. การเปิดเผยข้อมูล	85.64	- จากผลคะแนน OIT พบว่า การเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติไม่เป็นปัจจุบันให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง ควรมีผู้ดูแลในการเปิดเผยข้อมูลให้รวดเร็วมากยิ่งขึ้น
10. การป้องกันการทุจริต	100.00	

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
1. สร้างจิตสำนึกในการพัฒนาองค์กร โดยยึดหลักการปฏิบัติงานตามสมรรถนะและความโปร่งใสเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	1. เน้นย้ำจิตสำนึกการปฏิบัติงานตามสมรรถนะหลักของข้าราชการคือ - การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การยึดมั่นในความถูกต้อง - ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน - การบริการเป็นเลิศ - การทำงานเป็นทีม	1. สำนักปลัด	มี.ค. - ธ.ค. 66	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือน
2. เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยมีเป้าหมายขององค์กรร่วมกันภายใต้แนวคิด FAST : มุ่งผลประโยชน์พัฒนาต่อเนื่องมีความเชี่ยวชาญก้าวหน้าเทคโนโลยี	1. จัดตั้งเครือข่าย “Network Organization” ภายในองค์กร 2. ประชุมเครือข่ายโดยเริ่มจากทุกคนในองค์กรเป็นเครือข่ายเดียวกัน ทำงานร่วมกัน สื่อสารแบบแนวราบ 3. ขยายเครือข่ายออกสู่ผู้นำชุมชน ผู้นำหมู่บ้าน เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างองค์กรกับหน่วยงานภายนอก และประชาชนผู้รับบริการ 4. ประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมเครือข่าย และผู้รับบริการ	1. สำนักปลัด	มี.ค. - ธ.ค. 66	1. รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือน 2. การสำรวจความพึงพอใจของผู้ร่วมเครือข่ายและผู้รับบริการ